

SIA "Sporta centrs "Mežaparks""  
valdes locekle I. Zunda  
2018. gada 20. aprīlī

### **SIA "Sporta centrs "Mežaparks"" atalgojuma politikas pamatprincipi.**

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta prasībām SIA "Sporta centrs "Mežaparks"" (turpmāk – SC Mežaparks) publicē informāciju par atalgojuma politikas principiem.

SIA "Sporta centrs "Mežaparks"" atalgojuma politikas pamatprincipi:

- Nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- Nodrošināt atalgojuma līmeņa saskaņotību;
- Sekmēt atalgojuma sasaisti ar SC Mežaparks darbības rezultātiem un darbinieka individuālajiem sasniegumiem;
- Nodrošināt izmaksu efektivitāti;
- Veicināt darbinieku profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (semināri, kursi);
- Veicināt un atbalvot labu darba sniegumu.

SC Mežaparks nosaka kopējo atalgojuma pieeju, kas atbalsta labu darba sniegumu, augstas profesionālās kompetences, darbinieku personīgo attīstību un atbilstību uzņēmuma vērtībām un ētikas principiem. Kopējais atalgojums sevī iekļauj pamatalgu, kā arī mainīgo atalgojumu, kas sastāv no piemaksas un bonusiem. Mainīgais atalgojums balstās ne tikai uz izmērāmiem finansiāliem darbības rezultātiem, bet ietver arī nefinansiālo mērķu sasniegšanu apvienojumā ar tiešā vadītāja novērtējumu.

SIA "Sporta centrs "Mežaparks"" atalgojuma sistēma sastāv no:

- Mēnešalgas – darba līgumā noteikta konkrēta alga par darbinieka amata aprakstā norādīto pienākumu izpildi;
- Laika algas – samaksa par faktiski nostrādātajām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
- Piemaksas – saskaņā ar Darba likumu un SC Mežaparks izdotajiem rīkojumiem un/vai savstarpēji noslēgtajām vienošanās pie darba līgumiem starp SC Mežaparks un darbinieku, kā arī iekšējiem normatīvajiem aktiem. Piemaksas var tikt noteiktas par:
  - a) prombūtnē esoša darbinieka pienākumu pildīšanu,
  - b) papildu darbu,
  - c) nakts darbu,
  - d) virsstundu darbu,
  - e) darbu svētku dienās;
- Bonusiem – ceturkšņa, pusgada, gada vai individuāli un vienreizēji bonusi tiek noteikti par īpašu ieguldījumu SC Mežaparks darbības rezultātu sasniegšanā, reputācijas veicināšanā, par iniciatīvu un pašreizējā darbu.

Papildus motivēšanas instrumenti – sociālās garantijas un veselības apdrošināšana.